

# „Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege“

**Beginn:** 05. Februar 2018  
**Ende:** 24. Juni 2020  
**Form:** Präsenztage

Unsere staatlich anerkannte Weiterbildung zur „Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege“ ist in drei Teilabschnitte modularisiert. Der Abschluss jedes Modules berechtigt Sie zur Arbeit in einem neuen Tätigkeitsfeld in der Pflege.

Das erste Modul, die Weiterbildung zum „**Praxisanleiter**“ umfasst 160 Theoriestunden sowie 40 Praxisstunden. Die Absolventen erlangen damit die Qualifikation, nach § 2, § 4 KrPflAPrV und § 2 AltPflAPrV, Auszubildende in der Praxis anzuleiten.

Das zweite Modul beinhaltet die Qualifikation zu „**Verantwortlich leitenden Pflegefachkraft**“ und umfasst 300 Stunden. Voraussetzung zur Teilnahme ist die Qualifikation zum Praxisanleiter. Die 460 stündige Qualifizierungsmaßnahme erfüllt die Vorgaben nach § 71, Abs.3, SGB XI. Dies befähigt die Teilnehmer zu Leitungstätigkeiten in diesem Arbeitsfeld.

An Absolventen einer 460 stündigen Weiterbildung im Managementbereich richtet sich das dritte Modul dieser Weiterbildung. Dieses umfasst 260 Stunden und beinhaltet den staatlich anerkannten Abschluss zur „**Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege**“.

## **Zugangsvoraussetzungen**

Staatliches Examen in einem der folgenden Berufsfelder:

- Gesundheits- und Krankenpflege
- Gesundheits- und Kinderkrankenpflege
- Altenpflege
- Heilerziehungspflege
- Entbindungshilfe

### **Einzureichende Unterlagen per E-Mail oder als Postsendung**

- Bewerbung mit Lichtbild
- Lebenslauf
- Nachweis über staatlich anerkannten Berufsabschluss in Kopie
- Formular „Anmeldung zum Seminar“ der APS

### **Prüfungsmodalitäten:**

- Facharbeiten
- schriftliche Abschlussprüfung
- mündliche Modul- und Abschlussprüfungen

### **Kosten und Zahlungsmodalitäten**

- Die Gebühren für die Weiterbildung betragen:

Modul 1 „Praxisanleiter“	1300€
Modul 2 „Verantwortlich leitende Pflegefachkraft“	2000€
Modul 3 „Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege“	2300€
	5600€ Gesamtpreis

Bei Buchung des Gesamtweiterbildungspaketes berechnen wir Ihnen nur 5100€ für die Module 1 – 3.

- Der Gesamtbetrag ist nach Rechnungslegung der APS in voller Höhe vor Beginn der Weiterbildungsmaßnahme zu entrichten. Der Zahlungspflichtige hat nach Rechnungslegung den Rechnungsbetrag bis zu dem in der Rechnung genannten Termin auf das unten angegebene Konto zu zahlen. Abweichende Fälligkeitsvereinbarungen bedürfen der Schriftform.

### **Teilnahmeberechtigung**

Die Teilnahmeberechtigung ergibt sich nur durch die ordnungsgemäße Anmeldung, eines unterzeichneten Weiterbildungsvertrags mit der APS und durch Eingang der Vorauszahlung auf dem oben angegebenen Konto.

### **Rücktritt**

Der Vertrag kann von beiden Seiten jeweils vor Modulbeginn gekündigt werden. Die Kündigungsfrist beträgt drei Monate zum jeweiligen Modulstart. Die Kündigung bedarf der Schriftform. Bei vorzeitiger Beendigung werden die bereits gezahlten Kosten für die wirksam gekündigten Module erstattet.

## Die Seminarthemen

Allgemeine pflegerelevante Kenntnisse (160 Unterrichtsstunden)

- Betriebsorganisation, betriebswirtschaftliche Grundlagen
  - Betriebswirtschaftliche Grundbegriffe,
  - Budget und Entgeltsysteme,
  - Wirtschaftlichkeit,
  - Rechtsformen von Einrichtungen des Gesundheitswesens,
  - Personalbedarf,
  - Betriebsphilosophien, Kundenorientierung
  
- Rechtsgrundlagen
  - System der Rechtsordnung,
  - Zivilrecht,
  - Strafrecht,
  - Arbeits- und Arbeitsschutzrecht,
  - Sozialrecht,
  - Gesundheitsrecht,
  - Betreuungsrecht,
  - Niedersächsisches Gesetz über Hilfen und Schutzmaßnahmen für psychisch Kranke
  
- Psychosoziale und kommunikative Kompetenz
  - Führungsstile,
  - Personalführung,
  - Kommunikation,
  - Didaktik, Lerntheorien, Reflexionsverfahren,
  - Beratung und Anleitung,
  - Gestaltung von Anleitungsprozessen
  
- Pflegefachliche Kompetenz
  - Grundlagen Pflegeverständnis,
  - Ethisches handeln in der Pflege,
  - Interaktion in der Pflege,
  - Pflegeprozess,
  - Qualitätssicherung

## Leitungskompetenz (560 Unterrichtsstunden)

- Personalführung (70 Unterrichtsstunden)
  - Führungsmodelle, Führungsstile,
  - Mitarbeiterführung,
  - Führen und Leiten als Prozess,
  - Teamentwicklung,
  - Bedeutung der Fort- und Weiterbildung,
  - Dienstplan, Urlaubsplan,
  - Mitarbeiterbeurteilung,
  - Personalauswahl
  
- Betriebsorganisation, betriebswirtschaftliche Grundlagen (130 Unterrichtsstunden)
  - Betriebsorganisation,
  - Arbeitsablaufgestaltung,
  - Budgetierung, Budgetverantwortung,
  - Entgeltsysteme (SGB V, SGB XI....)
  - Abrechnungsverfahren, Abrechnungsmethoden
  - Einführung in die betriebliche Kosten- und Leistungserstellung,
  - EDV- und Informationssysteme,
  - Personalentwicklung, Personalbedarfsberechnung,
  - Qualitätsmanagement, Controlling,
  - Einführung in die Strategie der Organisationsentwicklung,
  - Marketing, Öffentlichkeitsarbeit
  
- Rechtsgrundlagen (50 Unterrichtsstunden)
  - Arbeitsrecht
  - Mutterschutzgesetz, Jugendschutzgesetz,
  - Tarifrecht,
  - Steuerrecht,
  - Haftungsrecht
  
- Gesundheits- und sozialpolitische Grundlagen (50 Unterrichtsstunden)
  - Aufbau und Organisation des Gesundheitswesens,
  - Gesundheitspolitik, -ökonomie und -förderung,
  - Organisation und Prinzipien der ambulanten und stationären pflegerischen Versorgung
  - Aufbau und Prinzipien der Sozialversicherung
  - Kostenentwicklung und Wettbewerb im Gesundheitswesen,
  - Stellung der Verbraucher,
  - Selbsthilfe, Beratung, Beteiligung,
  - Gestaltungsansätze in der pflegerischen Versorgung

- Weiterentwicklung psychosozialer und kommunikativer Kompetenz (160 Unterrichtsstunden)
  - Grundlagen der Kommunikation,
  - Konfliktbewältigung,
  - Auseinandersetzung mit der eigenen Person,
  - Selbstverständnis und Selbstdarstellung, Karriereplanung,
  - Rollenverständnis im beruflichen Kontext, Teamentwicklung,
  - Umsetzung betrieblicher und pflegerischer Zielsetzung,
  - Moderationstechniken,
  - Vertiefung zu Anleiten und Beraten,
  - Motivation, Delegation, Kooperation,
  - Supervision,
  - Zeitmanagement
  
- Pflegefachliche Kompetenzen (100 Unterrichtsstunden)
  - Professionalisierung in der Pflege
  - Pflegeverständnis,
  - Pflegetheorien, Pflegemodelle, Pflegeprozess,
  - Pflegediagnosen, -bedarfsermittlung, -organisation, -dokumentation
  - Berufsethische Fragen,
  - Pflegeleitbild, Ziele und Methoden der Pflege,
  - Pflegeforschung, Umsetzung der Erkenntnisse aus der Pflegeforschung
  - Vertiefung des medizinisch-pflegerischen Wissens
  - Pflegeberatung, Gesundheitsförderung in der Pflege,
  - Sterbebegleitung

## Präsenztage 8.30Uhr bis 15.45 Uhr

Anzahl Präsenztage:

Modul 1 „Praxisanleiter“	20 Tage	160 Stunden
Modul 2 „Verantwortlich leitende Pflegefachkraft“	38 Tage	300 Stunden
Modul 3 „Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege“	33 Tage	260 Stunden
Gesamt	91 Tage	720 Stunden

### Modul 1 „Praxisanleiter“

05.- 09.	Februar	2018
14./21./28.	Februar	2018
11./18.	März	2018
11./18./25.	April	2018
09./16./30	Mai	2018
09./13./20./27	Juni	2018

### Modul 2 „Verantwortlich leitende Pflegefachkraft“

10.- 13.	September	2018
15.- 18.	Oktober	2018
05.- 08.	November	2018
03.- 06.	Dezember	2018
07.- 10.	Januar	2019
04.- 07.	Februar	2019
04.- 07.	März	2019
01.- 04.	April	2019
06.- 09.	Mai	2019
26./ 27.	Juni	2019

Modul 3 „Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege“

16.- 19	September	2019
04.- 07.	November	2019
02.- 05.	Dezember	2019
13.- 16,	Januar	2020
10.- 13.	Februar	2020
09.- 12.	März	2020
15./ 16.	April	2020
11.- 14.	Mai	2020
22.- 24	Juni	2020